

Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten Oktober 2019 – November 2021

Schwerpunkte der Arbeit beispielhaft
dargestellt:

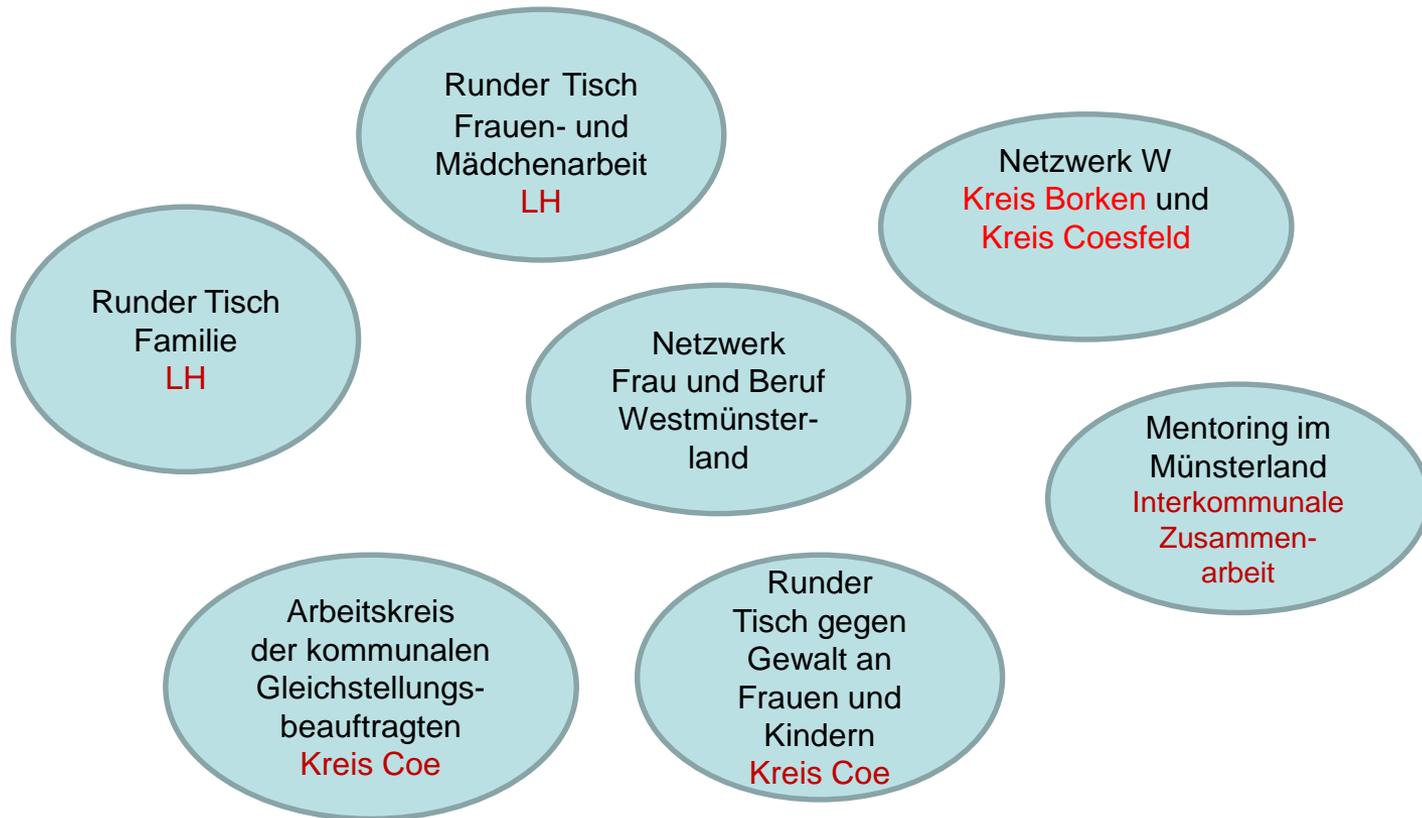
1. Externer Bereich
2. Interner Bereich

Presse – und Öffentlichkeitsarbeit

- Verfassen von **Pressemitteilungen** zu Veranstaltungen und Projekten im Rahmen der Gleichstellungsarbeit
- Durchführung von **Pressegesprächen**

Netzwerkarbeit

Mitarbeit in verschiedenen Arbeitskreisen



Kooperation mit dem Netzwerk der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten im Kreis Coesfeld

- Wegfinderin
- Berufliche Wege für Frauen im Kreis COE
 - Xing, Facebook, Twitter, Instagram & Co(2019)
 - Berufscomeback (2020 Telefonberatung)
 - Selbstmarketing für Frauen(2020 Präsenz)
 - Mehr Selbstbewusstsein tut gut (2020)
 - Besseres Standing im Beruf



Kooperation mit dem Netzwerk der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten im Kreis Coesfeld

Kreisweites Frauenforum Kommunalpolitik

Veranstaltung:

„Das Geheimnis innerer Stärke und Vitalität-
Resilienz statt Burnout?“

11.10.2019 in der Kolvenburg, Billerbeck

Veranstaltungen/ Angebote/Projekte



- Equal Pay Day, 17.03.20/10.03.21



19% weniger in der Tasche

„Entgeltgleichheit für Frauen und Männer“

Geplant 2020: Aktionsstand auf dem Lüdinghauser Wochenmarkt

Absage wegen Corona

Hissen der Fahne auf dem Rathausvorplatz 2021

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Teilnahme an der Veranstaltung:
 - 1.Arbeitgeber-Forum im Kreis Coesfeld
28.10.2019
Info-Tisch zum Thema „Aktivierung der
stillen Reserve“

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Netzwerk W(iedereinstieg) 2020/2021

Weiterbildung für Multiplikatorinnen

„Interventionen und Techniken der digitalen Beratung“

Kooperation Netzwerk W Kreis Borken u. Netzwerk W Kreis Coesfeld

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Netzwerk Frau&Beruf Westmünsterland



www.netzwerk-frau-beruf-westmünsterland.de

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Vortrag 02.12.2019
Xing , Facebook, Twitter, Instagramm &Co
-soziale Netzwerke im Bewerbungsprozess

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Vortrag 04.02.2020
Mehr Selbstbewusstsein tut gut

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Vortrag 09.09.2020
Selbstmarketing für Frauen

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Vortrag 23.09.2021
Mit mir nie mehr! Manipulationen erkennen
und sich erfolgreich wehren

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Vortrag 17.11.2021
Besseres Standing im Beruf

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Veranstaltung in Kooperation mit dem Kulturbereich der Stadt LH
Mitsingkonzert 06.03.2020
„Mitsingen, Summen, Tirillieren“

Gleichstellungsstelle als Anlaufstelle für ratsuchende Bürger/innen

Persönliche und telefonische Beratungsgespräche mit Bürger/innen

zu Themen wie:

- **berufl. Wiedereinstieg**
- **berufl. Orientierung**
- **schwierige Lebenssituationen**
- **Hilfen bei Bewerbung**
- **450 Euro – Job**
- **Elternzeit**
- **Teilzeit**

Interner Bereich

- „Die Gleichstellungsbeauftragte wirkt bei der Umsetzung des Artikels 3 GG, des Landesgleichstellungsgesetzes NRW sowie bei der Umsetzung des Gleichstellungsplanes mit.
- Sie unterstützt die Verwaltungsleitung und die Personalverantwortlichen in den Fachbereichen bei der Erfüllung der hierin verankerten Rechte sowie bei der Entwicklung neuer übergreifender bzw. dienststellenbezogener Maßnahmen.“
- „Der Gleichstellungsbeauftragten stehen gemäß §§ 16, 17 und 18 LGG NW u.a. folgende Kompetenzen zu:
- - Beteiligung an allen generellen personalwirtschaftlichen, organisatorischen und sozialen Maßnahmen“

Interne Tätigkeiten

- ▶ **Regelmäßige Teilnahme an Leitungskonferenzen**
- ▶ **Gespräche mit unterschiedlichen Akteuren bei gleichstellungsrelevanten Fragestellungen/ Aufgaben, wie z.B.**
mit der Verwaltungsleitung,
Personalleitung, Fachbereichsleitungen,
Personalrat, Mitarbeiter*innen

Interne Tätigkeiten

- **▶ Verzahnung mit Teilbereichen der Personalratsarbeit, beispielsweise**
- Vierteljahresgespräche mit Personalrat und Verwaltungsleitung
- **▶ Mitwirkung und Umsetzung des Gleichstellungsplanes**
aktuell: 2020 -2023

Interne Tätigkeiten

- **▶ Mitarbeit und Mitwirkung in Personal-Angelegenheiten**

- Stellenausschreibungen

- Bewerbungsgespräche

- Stellenbesetzungen

Ausschreibungsverfahren 2020: 25

Ausschreibungsverfahren 2021: 33

Interne Tätigkeiten

- **▶ Mitarbeiter*innengespräche**
zu Themen wie:
Elternzeit, Teilzeit, Stellenbesetzung

Interne Tätigkeiten

- Mentoring im Münsterland 2019-2020
 - →Mentoringprogramm für junge Führungskräfte
 - →Crossmentoring (Mentees und Mentoren aus unterschiedlichen Kommunen)
- Kooperation des Studieninstituts Westf.-Lippe und den Kommunen Münster, Greven, Steinfurt, Rheine, Bünde, Lüdinghausen und Kreis Steinfurt, Kreis Warendorf, LWL



Gleichstellungsstelle
Stadt Lüdinghausen