

Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten Oktober 2018 – Oktober 2019

Schwerpunkte der Arbeit beispielhaft
dargestellt:

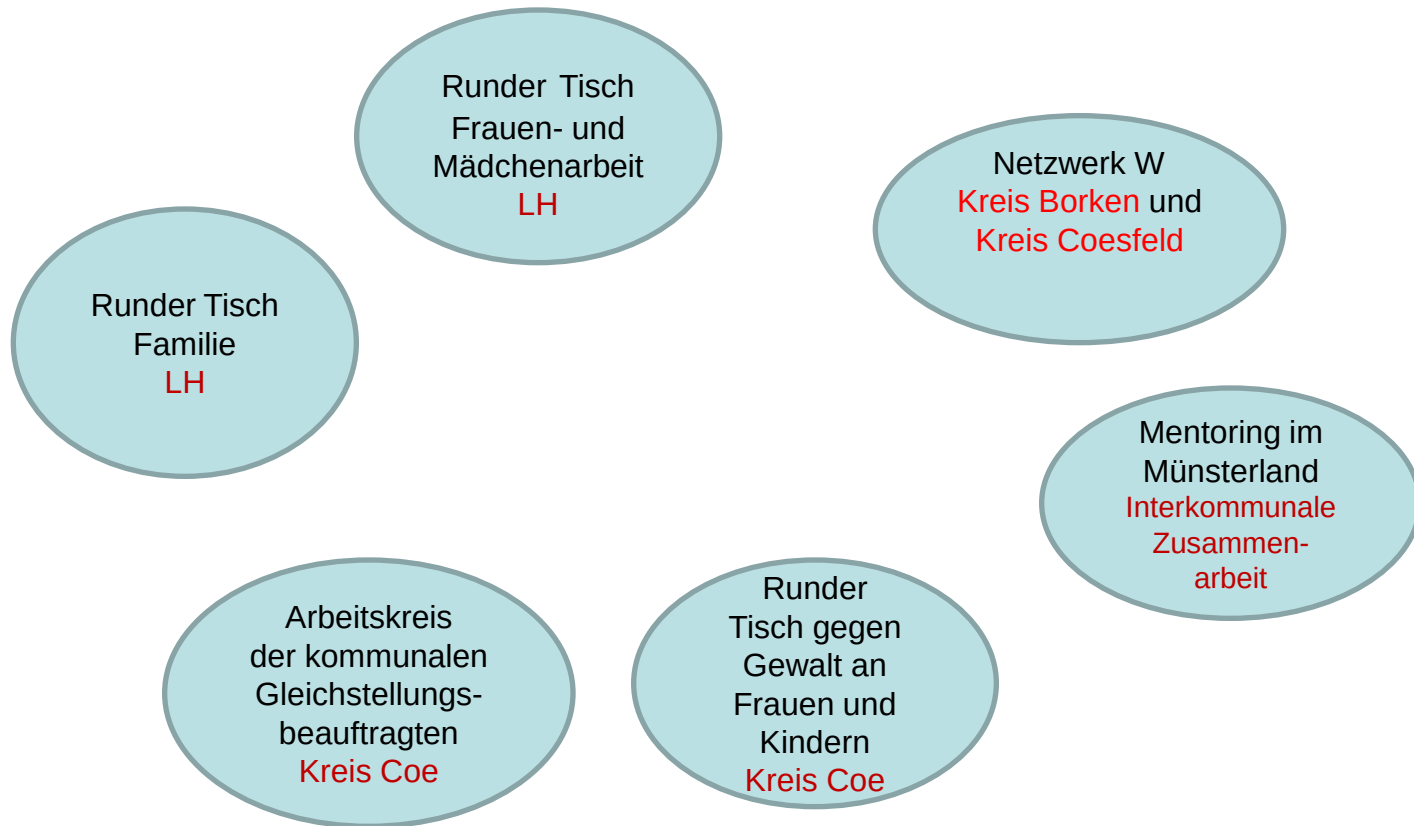
1. Externer Bereich
2. Interner Bereich

Presse – und Öffentlichkeitsarbeit

- Verfassen von **Pressemitteilungen** zu Veranstaltungen und Projekten im Rahmen der Gleichstellungsarbeit
- Durchführung von **Pressegesprächen**

Netzwerkarbeit

Mitarbeit in verschiedenen Arbeitskreisen



Kooperation mit dem Netzwerk der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten im Kreis Coesfeld

- Wegfinderin
 - Berufliche Wege für Frauen im Kreis COE
- Berufscomeback
- Mehr Selbstbewusstsein tut gut!
- Ab morgen bin ich Chefin
- Xing, Facebook, Twitter, Instagram & Co



Kooperation mit dem Netzwerk der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten im Kreis Coesfeld

- Kreisweites Frauenforum Kommunalpolitik

100 Jahre Frauenwahlrecht – Mehr Frauen in die Politik

→Zeitungsserie (Beginn Okt.2018)

→Fachveranstaltung für Politikerinnen und politisch interessierte Frauen(16.11.2018)

→Kabarett „Megatrend Frauen“(16.11.2018)

Veranstaltungen/ Angebote/Projekte



- Equal Pay Day, 18. März 2019



21% weniger in der Tasche

„Entgeltgleichheit für Frauen und Männer“

Aktionsstand auf dem Lüdinghauser Wochenmarkt am
22.03.2019

Kooperationspartner: Kfd St. Felizitas und St. Ludger, KAB St. Ludger

Veranstaltungen/ Angebote/Projekte

- „STIFTE MACHEN MÄDCHEN STARK“
- Unterstützerin der deutschlandweiten Sammelaktion des Weltgebetstages

Durch das Recycling von Stiften wird Schulunterricht von syrischen Mädchen in einem Flüchtlingscamp im Libanon ermöglicht.

ENDE AKTION: Dez. 2018

→ 17 kg



Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Selbstbehauptung/ Selbstverteidigung
Kursangebot für Mädchen und Frauen
07.11. und 14.11.2018
06.02. und 13.02.2019

Kooperation mit dem Runden Tisch gegen Gewalt

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Netzwerk W(iedereinstieg) 2018/2019

Befragung betroffener Frauen

Wiedereinstieg mit besonderen Herausforderungen:

**Frauen mit chronischen Erkrankungen oder
Behinderungen**

Entwicklung eines Flyers: Vorteil statt Pflicht! Frauen mit
chronischen Erkrankungen und Behinderungen beschäftigen

Kooperation Netzwerk W Kreis Borken u. Netzwerk W Kreis Coesfeld

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

Kino in der Burg

Der Lüdinghauser Seniorenbeirat in Zusammenarbeit
mit der CDU-Seniorenunion und der
Gleichstellungsbeauftragten präsentieren für alle
Filmfreunde in der Burg Lüdinghausen den Spielfilm:

Die göttliche Ordnung

Am Mittwoch, den 08.Mai 2019

Um 15:00 Uhr und 18:00 Uhr

Kostenbeitrag 3,00€

**Um ca. 16:30Uhr ist eine Diskussion mit Frau Barbara
Wieschhues, der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt
Lüdinghausen über das Frauenwahlrecht vorgesehen.**

Informationen über den Seniorenbeirat der Stadt Lüdinghausen
finden Sie im Internet unter:

<http://www.seniorenbeirat-lh.de>

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Vortrag 31.10.2018
Mit Initiative und Selbstbewusstsein ins Ziel!
Referentin: Ina Wohlgemuth
- Vortrag 02.04.2019
Stimme und Wirkung – Der Ton macht die Musik
Referentin: Sabine Klecker

Ausblick

- Kreisweites Frauenforum Kommunalpolitik

„Das Geheimnis innerer Stärke und Vitalität-
Resilienz statt Burnout?“

11.10.2019 in der Kolvenburg, Billerbeck

Ausblick

- Vortrag 02.12.2019
Xing, Facebook, Twitter, Instagram & Co -
Soziale Netzwerke im Bewerbungsprozess
Referentin: Esther Laukötter

Gleichstellungsstelle als Anlaufstelle für ratsuchende Bürger/innen

Persönliche und telefonische Beratungsgespräche mit Bürger/innen

zu Themen wie:

- berufl. Wiedereinstieg
- berufl. Orientierung
- schwierige Lebenssituationen
- Hilfen bei Bewerbung
- 450 Euro – Job
- Elternzeit
- Teilzeit

Interner Bereich

- „Die Gleichstellungsbeauftragte wirkt bei der Umsetzung des Artikels 3 GG, des Landesgleichstellungsgesetzes NW sowie bei der Umsetzung des Frauenförderplanes mit.
- Sie unterstützt die Verwaltungsleitung und die Personalverantwortlichen in den Fachbereichen bei der Erfüllung der hierin verankerten Rechte sowie bei der Entwicklung neuer übergreifender bzw. dienststellenbezogener Maßnahmen.“
- „Der Gleichstellungsbeauftragten stehen gemäß §§ 16, 17 und 18 LGG NW u.a. folgende Kompetenzen zu:
- - Beteiligung an allen generellen personalwirtschaftlichen, organisatorischen und sozialen Maßnahmen“

Interne Tätigkeiten

- ▶ **Regelmäßige Teilnahme an FB-Konferenzen**
- ▶ **Gespräche mit unterschiedlichen Akteuren bei gleichstellungsrelevanten Fragestellungen/ Aufgaben, wie z.B.**
mit der Verwaltungsleitung,
Personalleitung, Fachbereichsleitern,
Personalrat, Mitarbeiter/innen

Interne Tätigkeiten

- **▶ Verzahnung mit Teilbereichen der Personalratsarbeit, beispielsweise**
- Vierteljahresgespräche mit Personalrat und Verwaltungsleitung
- **▶ Mitwirkung und Umsetzung des Gleichstellungsplanes**

Interne Tätigkeiten

- **▶ Mitarbeit und Mitwirkung in Personal-Angelegenheiten**
 - Stellenausschreibungen
 - Bewerbungsgespräche
 - Stellenbesetzungen

Interne Tätigkeiten

- **▶ Mitarbeiter/Innengespräche**
zu Themen wie:
Elternzeit, Teilzeit, Stellenbesetzung

Interne Tätigkeiten

- Mentoring im Münsterland
 - → Mentoringprogramm für junge Führungskräfte
 - → Crossmentoring (Mentees und Mentoren aus unterschiedlichen Kommunen)
- Kooperation des Studieninstituts Westf.-Lippe und den Kommunen Münster, Greven, Steinfurt, Rheine, Bünde, Lüdinghausen und Kreis Steinfurt, Kreis Warendorf, LWL

