

Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten Oktober 2016 – September 2017

Schwerpunkte der Arbeit beispielhaft
dargestellt:

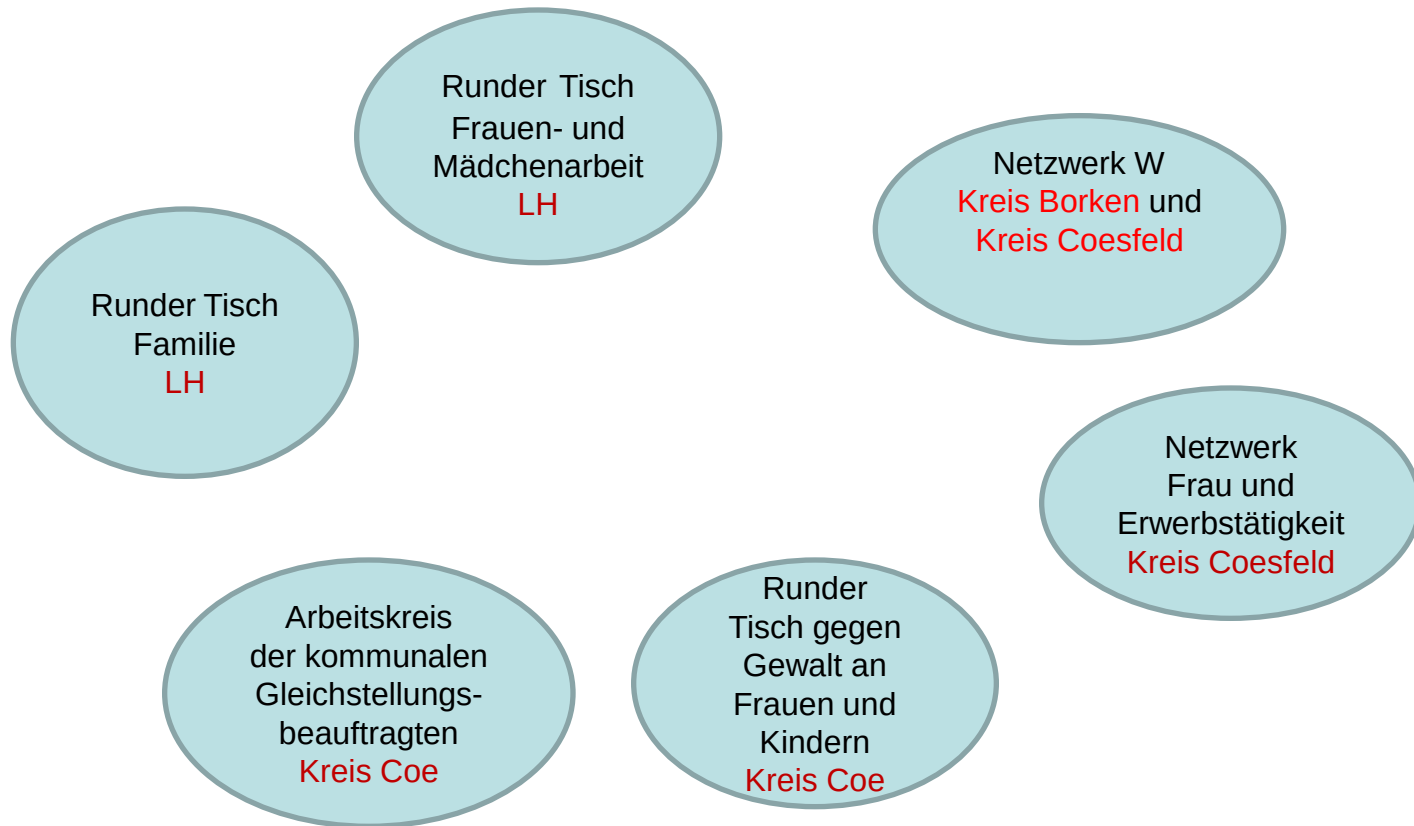
1. Externer Bereich
2. Interner Bereich

Presse – und Öffentlichkeitsarbeit

- Verfassen von **Pressemitteilungen** zu Veranstaltungen und Projekten im Rahmen der Gleichstellungsarbeit
- Durchführung von **Pressegesprächen**

Netzwerkarbeit

Mitarbeit in verschiedenen Arbeitskreisen



Kooperation mit dem Netzwerk der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten im Kreis Coesfeld

- „FrauenLandPartie 2017

„Wir besuchen Unternehmerinnen, die eigenverantwortlich eine Firma leiten, einen Betrieb aufgebaut haben oder ihr Hobby zum Beruf gemacht haben“



FrauenLandPartie

- - Dammann Wäsche u. Alles für ein schönes Zuhause, Nottuln, Eva Maria Lindemann
- - Haus Ruhr, Bösensell, Oda von und zur Mühlen
- - IndividualpädagogikHof Schulze Hauling, Nottuln
- - landwirtschaftlicher Betrieb, Senden, Anna Maria Mersmann
- Kooperation mit den Landfrauen Kreis Coesfeld

Kooperation mit dem Netzwerk der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten im Kreis Coesfeld

- Kreisweites Frauenforum Kommunalpolitik
- „Wie wollen wir morgen leben – Raumplanung aus Frauensicht“, 19.05.2017
- Referentin: Frau Prof. Doris Reich, Dipl. Ingenieurin Raumplanung

Kooperation mit dem Netzwerk der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten im Kreis Coesfeld



www.claraweb.de

- Die Seite richtet sich an Mädchen (8 – 13J.) in Münster und im Kreis Coesfeld
- Inhalte:
 - Beratungs - und Hilfsangebote für Mädchen
 - Veranstaltungen und Freizeitangebote
 - Mädchenspezifische Informationen
 - erste Inhalte zum Thema Berufsorientierung

Eine Kooperation mit Frauen und neue Medien e.V. Münster

Kooperation mit dem Netzwerk der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten im Kreis Coesfeld

- **Berufswegberatung für Frauen**
(Einzelberatung)

Oktober 2016 , Januar 2017, Juni 2017
geplant Dez. 2017



Veranstaltungen/ Angebote/Projekte



- Equal Pay Day, 18. März 2017



21% weniger in der Tasche

„Entgeltgleichheit für Frauen und Männer“

Aktionsstand auf dem Lüdinghauser Wochenmarkt am
17.03.2017

Kooperationspartner: kfd Lüdinghausen, KAB St. Ludger

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Selbstbehauptung/ Selbstverteidigung
Kursangebot für Mädchen und Frauen
13.09. und 20.09.2017
Kooperation mit dem Runden Tisch gegen Gewalt

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Ausstellung „Standpunkte gegen Gewalt“
03.07.- 31.07.2017

Kooperation mit dem RT gegen Gewalt

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Mitglied im Beirat „Frauen in Handwerksberufen“

Projekt des Kompetenzzentrums Frau und Beruf im Münsterland

Leitung des Projekts: Mitarbeiterinnen der KH
Borken, KH Coesfeld

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Vortrag:
„Arbeit einer Gleichstellungsbeauftragten“
GEBA, Zweigstelle LH

Veranstaltungen/Angebote/ Projekte

- Netzwerk W 2017

Erarbeitung eines Flyers

„Angebote für Frauen mit Behinderung und/oder gesundheitlichen Beeinträchtigungen im Zugang zum Arbeitsmarkt“

Kooperation Netzwerk W Kreis Borken u. Netzwerk W Kreis Coe

Gleichstellungsstelle als Anlaufstelle für ratsuchende Bürger/innen

Persönliche und telefonische Beratungsgespräche mit Bürger/innen

zu Themen wie:

- berufl. Wiedereinstieg
- berufl. Orientierung
- schwierige Lebenssituationen
- Hilfen bei Bewerbung
- 450 Euro – Job
- Elternzeit
- Teilzeit

Interner Bereich

- „Die Gleichstellungsbeauftragte wirkt bei der Umsetzung des Artikels 3 GG, des Landesgleichstellungsgesetzes NW sowie bei der Umsetzung des Frauenförderplanes mit.
- Sie unterstützt die Verwaltungsleitung und die Personalverantwortlichen in den Fachbereichen bei der Erfüllung der hierin verankerten Rechte sowie bei der Entwicklung neuer übergreifender bzw. dienststellenbezogener Maßnahmen.“
- „Der Gleichstellungsbeauftragten stehen gemäß §§ 16, 17 und 18 LGG NW u.a. folgende Kompetenzen zu:
- Beteiligung an allen generellen personalwirtschaftlichen, organisatorischen und sozialen Maßnahmen“

Interne Tätigkeiten

- ▶ **Regelmäßige Teilnahme an FB-Konferenzen**
- ▶ **Gespräche mit unterschiedlichen Akteuren bei gleichstellungsrelevanten Fragestellungen/ Aufgaben, wie z.B.**
mit der Verwaltungsleitung,
Personalleitung, Fachbereichsleitern,
Personalrat, Mitarbeiter/innen

Interne Tätigkeiten

- **▶ Verzahnung mit Teilbereichen der Personalratsarbeit, beispielsweise**
- Vierteljahresgespräche mit Personalrat und Verwaltungsleitung
- **▶ Mitwirkung und Umsetzung des Frauenförderplanes**

Interne Tätigkeiten

- **▶ Mitarbeit und Mitwirkung an der Erarbeitung der neuen Dienstvereinbarung zur LOB**

Interne Tätigkeiten

- **▶ Mitarbeit und Mitwirkung in Personal-Angelegenheiten**
 - Stellenausschreibungen
 - Bewerbungsgespräche
 - Stellenbesetzungen

Interne Tätigkeiten

- **► Mitarbeiter/Innengespräche**
zu Themen wie:
Elternzeit, Teilzeit, Stellenbesetzung

